

SuE-Zulage

Wer erhält die SuE Zulage und wie hoch ist sie:

Pädagogische Mitarbeitende in der Entgeltgruppe S 2 bis S 11a: mtl. 130 EUR (anteilig für Teilzeitkräfte)

(KiTa Leitungskräfte ab Entgeltgruppe S 13 erhalten keine SuE Zulage)

Entgeltgruppe S 11b bis S 12, S 14 und Sozialarbeiter:innen in der S 15 Fg. 6: mtl. 180 EUR (anteilig für Teilzeitkräfte)

Ab wann besteht der Anspruch: Die SuE Zulage wird rückwirkend zum 01.07.2022 gezahlt. Mitarbeitende, die vor dem 24.11.2022 ausgeschieden sind, erhalten keine Nachzahlung. Die Aufnahme der SuE Zulagenzahlung sowie Nachberechnung erfolgt in 12/22.

Wieviel freie Tage kann ich gegen die SuE Zulage eintauschen: Die SuE Zulage kann pro Kalenderjahr in maximal 2 zusätzliche freie Arbeitstage umgewandelt werden.

Wie und bis wann hat die Mitteilung an den Arbeitgeber zu erfolgen:

1. Mitteilung über die beabsichtigte Inanspruchnahme der Umwandlungstage, ist dem Arbeitgeber bis zum 31.10. des Vorjahres für das Folgejahr in Textform (auch mittels E-Mail oder andere elektr. Textkommunikation) anzuzeigen.

Kirchliche Sonderregelung: Für das Kalenderjahr 2023 kann die Mitteilung bis zum 28.02.2023 erfolgen.

Mit der Beantragung besteht ein Anspruch, bis zu 2 Arbeitstage im Folgejahr (bzw. in 2023) unter Anrechnung der SuE Zulage umzuwandeln. Ob und wann die konkrete Inanspruchnahme erfolgt, geschieht im 2. Schritt.

2. Beantragung der konkreten Tage, die umgewandelt werden sollen:

Die Inanspruchnahme der Umwandlungstage sind spätestens 4 Wochen vor dem gewünschten Zeitpunkt in Textform (auch mittels E-Mail oder andere elektr. Textkommunikation) zu beantragen.

Arbeitgeber entscheidet spätestens 2 Wochen vor dem gewünschten Zeitpunkt.

Unterrichtung hat auch in Textform zu erfolgen. Wichtig: Sollte der Arbeitgeber nicht reagieren, ist dies nicht als Zustimmung zu werten.

Sofern Einvernehmen besteht, sind auch kürzere Fristen möglich.

Können auch Neueinstellungen von dieser Regel Gebrauch machen: Ja, nach Ablauf von drei Monaten der Beschäftigung kann die beabsichtigte Inanspruchnahme für das Kalenderjahr erklärt werden (Schritt 1).

Ist die Lage der beantragten Umwandlungstage veränderbar: Die konkrete Beantragung der Umwandlungstage ist für den Arbeitnehmer bindend.

Einvernehmlich ist jedoch eine Veränderung der Lage möglich.

Wie erfolgt die Kürzung der SuE: Nach erfolgter Arbeitsbefreiung wird der Brutto Wert des freigestellten Arbeitstages ermittelt und die SuE Zulage um diesen Betrag gekürzt.

Beispiel.: Erzieherin, Entgeltgruppe S 8b Stufe 4, in Vollzeit (39,0 Wochenstunden)

Umwandlungstag am: 15.03.2024

Ausgefallene Stunden: 8 Stunden

Wert der tgl. Arbeitszeit: 180,80 EUR (8 x 22,60

Kürzung SuE Zulage: 04/24 0,00 EUR 130,00 EUR)

05/24 79,20 EUR 50,80 EUR)

Was ist noch wichtig zu wissen? Bei Erkrankung am Tag des konkret beantragen Umwandlungstages erfolgt die Kürzung des Arbeitsentgelts.

Beispiel: Erzieherin wird im oben genannten Fall am 15.03.2024 krank.

Kürzung der SuE Zulage erfolgt dennoch.